

Mesai Takibinde Biyometrik Veri Kullanımı Hakkında KVKK Kararı

Kişisel Verileri Koruma Kurumu, 02.06.2026 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan ilke kararıyla, çalışanların mesai takibi amacıyla parmak izi, yüz tanıma, iris/retina taraması gibi biyometrik verilerin kullanılmasına ilişkin önemli tespitlerde bulundu.

Kararın kısa özeti nedir?

Kurul tarafından verilen İlke Karar, aşağıdaki önemli tespit ve değerlendirmeleri içeriyor:

- Biyometrik veri özel nitelikli kişisel veridir:** Parmak izi, iris/retina taraması, yüz ve el geometrisi, ses tınısı, imza dinamikleri ve klavye kullanım alışkanlıkları gibi veriler özel nitelikli kişisel veridir.
- Çalışanların mesai takibi yapılabilir:** İşverenlerin çalışanların işe giriş ve çıkış saatlerini takip etmesi mümkündür. Ancak bu takibin biyometrik tanımlama sistemleriyle yapılmasına imkan sağlayan yasal bir dayanak bulunmamaktadır. Bu nedenle bu işleme faaliyetinin yasal dayanağı KVKK'daki "kanunlarda açıkça öngörülme" şartına dayandırılmaz.
- Açık rıza tek başına yeterli değildir:** Uygulamada biyometrik veri ile mesai takibi için KVKK mevzuatında farklı dayanak olmadığı için sıklıkla açık rıza yönteminin tercih edildiği görülmektedir. Ancak çalışandan alınan açık rıza, özgür iradeye dayanmadığı için yalnızca açık rızaya dayalı olarak yapılan bu işleme yeterli bir hukuki zemin oluşturmaz.
- Biyometrik sistemler kural olarak uygun görülmemektedir:** Kurul, mesai takibi amacıyla biyometrik veri işlenmesini ölçülülük ilkesi bakımından sorunlu görmektedir. Çünkü mesai takibi, biyometrik veri işleme gerek olmadan da yapılabilecek bir faaliyettir.
- Daha az müdahaleci yöntemler tercih edilmelidir:** Kartlı geçiş, şifre/PIN, RFID/NFC kart, manuel imza veya denetçi gözetiminde elle giriş gibi alternatif yöntemler tercih edilmelidir.
- İdari para cezası uygulanabilir:** Bu kurala aykırı uygulamalar, Kurul incelemesi ve idari para cezası riski doğurabilecektir. (2026 yılı için idari para cezası aralığı: 256.357 TL – 17.092.242 TL arasındır)

Karar kimleri kapsıyor, ne yapmak gerekiyor?

Karar, çalışanlarının mesai takibini biyometrik sistemlerle yapan tüm işverenler bakımından önem taşımaktadır. Yalnızca büyük ölçekli şirketler değil; fabrika, depo, mağaza, şube, üretim tesisi veya ofis gibi farklı işyerlerinde parmak izi ya da yüz tanıma sistemi gibi biyometrik sistemler kullanan tüm işverenler karardan etkilenebilir.

Diğer yandan, Kararın her türlü biyometrik veri kullanımını yasaklamadığı, yalnızca mesai takibi amacıyla bu verilerin kullanımına ilişkin değerlendirmeler içerdiği de unutulmamalıdır. Bu nedenle biyometrik veri işlenen diğer süreçlerde süreç bazlı değerlendirme yapılması gerektiği not edilmelidir.

Şirketlerin öncelikle bünyelerinde biyometrik veri işlenen süreçlerin bulunup bulunmadığını belirlemesi gerekmektedir. Bu tür sistemler kullanılıyorsa, biyometrik veri işlemeyen alternatif yöntemlere geçiş imkanları değerlendirilmelidir. Alternatif olarak kartlı geçiş, şifre/PIN, RFID/NFC kart, personel kartı veya manuel imza çizelgesi gibi daha az riskli yöntemler tercih edilebilir. Ayrıca bu değişiklik yalnızca cihaz veya sistem değişikliğiyle sınırlı değildir. Mevcut aydınlatma metinleri, açık rıza metinleri, kişisel veri işleme envanteri, saklama ve imha politikaları, çalışan bilgilendirmeleri ve insan kaynakları süreçleri de bu karara uygun şekilde gözden geçirilmelidir.

Kararın tam metnine linkten ulaşabilirsiniz: <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2026/06/20260602-3.pdf>

Anı & Biçkici Avukatlık Bürosu

info@anibickici.av.tr

*Bu not bilgi amaçlı hazırlanmıştır. Hukuki görüş niteliğinde değildir.
Konuyla ilgili hukuki görüş almak isterseniz bizimle bağlantıya geçmenizi rica ederiz.*